

## Nouveau banc d'essai chez Liebherr

**BULLE.** L'entreprise Liebherr Machines SA a investi 2,4 mio de francs pour développer la partie démarrage à froid de ses moteurs.

PRISKA RAUBER

Les moteurs développés par Liebherr Machines Bulle SA sont utilisés aussi bien en Gruyère qu'en Amérique ou en Sibérie. Sachant que le démarrage à froid d'un moteur de machine de chantier est complexe – davantage que le démarrage d'un moteur de camion – cela justifiait les 2,4 millions de francs que l'entreprise vient d'investir pour l'étude de ce domaine.

Deux containers d'une surface totale de 66 m<sup>2</sup>, mis à l'enquête fin août, ont été installés devant l'une des halles de production. Ils renferment une cellule frigorifique capable de maintenir une température ambiante de -25°, permettant aux ingénieurs de tester les démarrages à froid. Ce banc sera installé à l'intérieur des halles de production dès qu'une place sera disponible.

«Sur une machine de chantier, le moteur entraîne des pompes hydrauliques. Cette huile, à -25°, ressemble à du miel», explique Marc Werner, chef développement-essais moteurs diesel. Ce nouveau

banc d'essai va donc permettre à l'entreprise de travailler sur la maîtrise du démarrage à froid. «Cette maîtrise nous prendra encore plusieurs mois», estime Marc Werner.

### Tests de 4000 heures

Lorsque ces essais seront terminés, ce nouvel outil pourra être utilisé pour des essais d'endurance longue durée, notamment de 4000 heures. Ces tests sont indispensables à la mesure des émissions polluantes. «Selon la législation, la classe d'émission de gaz polluant d'un moteur doit être stable durant 8000 heures de fonctionnement», indique l'ingénieur. Liebherr teste ses moteurs pendant 4000 heures dans des conditions extrêmes. Ce qui correspond à des essais de 8000 heures. Et Marc Werner d'ajouter: «Nos moteurs ont une durée de vie d'environ 15000 heures.»

Il aura fallu un an de travail à l'ingénieur de Liebherr Machines Bulle SA, Arnaud Michaud, et à l'entreprise allemande Technogerma Systems pour la construction et la mise au point de ce banc d'essai. A la connaissance des ingénieurs Liebherr, il pourrait être une première mondiale. Il vient s'ajouter aux huit autres bancs d'essai «recherches et développement» déjà existants sur le site bullois, qui permettent le développement de moteurs diesel modernes. ■



Guy et Bernard Ropraz sont sereins pour l'avenir: «Nos cinq enfants travaillent dans l'entreprise, chacun dans un secteur distinct.» BENJAMIN RUFFIEUX

# Le secret de Ropraz, le travail en famille

**ROMONT.** La société Ropraz SA fête ses 50 ans d'existence. Son secret de longévité? On y travaille en famille.

LARA GROSS

Chez Ropraz SA, à Romont, il n'y a pas un, mais deux directeurs. La société, qui fête ses 50 ans, est avant tout une histoire de famille. A sa tête, Guy et Bernard, deux frères. «Notre père a fondé l'entreprise de génie civil en 1959. Nous l'avons reprise en 1977 et nous avons développé l'entreprise générale.»

A peine dix ans plus tard, Ropraz SA quitte son berceau, à Prez-vers-Siviriez, pour s'installer à Romont. «Nous avons construit les halles et nos bureaux.» La branche de la construction se met en place avec l'entreprise générale. «Nous avons développé le secteur de la vente de villas et d'immeubles, souvent en propriété par étages (PPE)», résume Guy Ropraz.

Un secteur qui ne connaît pas la crise. «Surtout en ce moment, grâce aux taux hypothécaires qui restent bas», se réjouit Bernard Ropraz. La solide réputation acquise au fil des années par la société est également un atout de choix. «Nous sommes très actifs dans le Sud

### Jeudi éco

fribourgeois, dans le reste du canton et aussi sur Vaud. Notre longue expérience est un gage de qualité.»

Une entreprise saine, mais impossible de savoir à quel point. «Nous ne divulguons pas le chiffre d'affaires», lancent les deux frères à l'unisson. «Ce que nous pouvons dire, c'est que tous nos bénéfices sont réinvestis dans l'entreprise, soit dans les machines, soit dans la formation.»

### Des employés chouchoutés

Si certains chiffres sont tenus secrets, d'autres parlent d'eux-mêmes: en dix ans, Ropraz SA a quasiment triplé son effectif, passant de 35 employés en 1997, à 100 en 2008. «L'entreprise générale explique cette croissance. Elle génère le volume de travail supplémentaire.»

Le personnel a fait la réputation de l'entreprise familiale, une bonne raison de le chouchouter. «Nous mettons un point d'honneur à assurer la sécurité sur nos chantiers. Du coup, dès qu'un cours est proposé, nous y envoyons nos équipes.» Expérience et formation forgent le parcours des employés chez Ropraz SA. «Pour l'anecdote, un de nos collaborateurs est entré chez nous comme manoeuvre. Aujourd'hui, il est contremaître, et

### Ecolo avant l'heure

L'entreprise familiale n'a pas attendu la vague verte pour s'inquiéter d'écologie. «Cela fait déjà quelques années que nous travaillons en essayant de minimiser au maximum les nuisances», assure Guy Ropraz.

Recyclage des matériaux, huile biologique pour le fonctionnement des machines ou encore tri des déchets de chantier. «Nous venons également de mettre à l'enquête une décharge pour déchets terreux, sur notre site de Romont», ajoute Guy Ropraz.

Une démarche qui permettra de limiter les coûts de transport incontournables pour rejoindre les décharges de Fribourg et de Grandvillard. «Les services de l'Etat ne se montrent pas toujours très coopératifs. Alors, forcément, ces procédures prennent du temps», déplore-t-il. LG

il a le salaire qui va avec.» Pour souffler ses cinquante bougies, Ropraz SA reste fidèle à sa philosophie. C'est en famille que l'anniversaire sera fêté. «Nous organisons une journée avec nos employés et leurs proches.»

### Une relève assurée

Pour l'avenir, les deux frères sont sereins. «Nos cinq enfants travaillent déjà dans l'entreprise. Ils ont chacun des responsabilités dans des secteurs distincts.» Au moment des présentations, franchises poignées de main: «Bonjour, Ropraz, enchanté». Difficile de se tromper sur le nom de famille, plus ardu en revanche d'y associer le bon prénom.

### «On est des lève-tôt

«Nous n'avons pas aiguillé leurs choix professionnels, mais, c'est certain, nous sommes ravis qu'ils se soient lancés dans la branche», indiquent les deux patrons, cinq chefs? «Il est trop tôt pour le dire. Pour le moment, aucun ne se profile plus qu'un autre et nous sommes là pour encore

une bonne dizaine d'années», rigole Bernard Ropraz.

Et dans la sphère privée, on parle boulot le week-end? «Pas du tout. La frontière est très claire. Et pas de papa au bureau, on s'appelle par nos prénoms.» La clé du succès: la famille, mais pas seulement. «On est des lève-tôt. Entre 5 h et 5 h 30, on est tous au bureau!» ■

### DATES CLÉS

**1959.** Fondation de l'entreprise par Joseph Ropraz, à Prez-vers-Siviriez. Elle compte trois employés.

**1977.** Bernard et Guy Ropraz reprennent les commandes et fondent Ropraz SA (douze employés).

**1988.** Ropraz SA déménage dans ses nouveaux locaux à Romont.

**1997.** L'entreprise occupe 35 employés.

**2008.** La barre des 100 collaborateurs est franchie.

**2009.** L'entreprise familiale fête ses 50 ans d'existence.

## Daniel Blanc quitte la direction de l'UPF

**RECONVERSION.** A 48 ans, le directeur de l'Union des paysans fribourgeois quitte ses fonctions pour créer sa propre société. Sa démission au 31 décembre a été annoncée lundi aux membres du comité cantonal. Après sept ans à la tête de l'organe exécutif des paysans fribourgeois, Daniel Blanc va commercialiser les produits du terroir fribourgeois.

«J'ai été très heureux de ce que j'ai fait pour la défense de ce merveilleux métier qu'est l'agriculture, mais il est temps que je me mette à mon compte», indique le maître agriculteur de formation. La société «Chez Blanc» sera active sur les marchés de Suisse romande, via internet et un magasin, probablement à Matran, qui servira aussi de table d'hôtes.

S'il avoue que son enthousiasme s'est un peu émoussé au fil de son mandat, Daniel Blanc n'a rien perdu de sa capacité d'indignation. Au menu de la séance du comité cantonal, le rapport sur le développement des paiements directs réalisé par le Conseil fédéral, qu'il a lu in extenso et qui l'a fait réagir. «C'est totalement scandaleux qu'un office fédéral ose dire, entre autres aberrations, qu'il ne faut pas augmenter les paysans parce qu'ils sont habitués à gagner peu.» CLP

PUBLICITÉ

**carrosserie du rond-point**

**BULLE - ROMONT**  
2 adresses à votre service

Pose - Pare-brise - Vitres teintées  
Devis sans engagement  
Toutes réparations  
Agréée toutes assurances

**Voitures de remplacement à disposition**

**BULLE**  
Route de Vuippens 57  
026 912 70 85 - 079 204 17 24

**ROMONT**  
Route de la Glâne (bât. cycles Chiffelle)  
026 652 48 79

**RESTAURANT PIZZERIA**  
DES ALPES

**MENU DE BÉNICHON**

Tranche de cuchaule  
et moutarde de bénichon  
accompagnés d'un verre de vin blanc

\*\*\*  
Soupe aux choux  
\*\*\*

Gigot d'agneau aux herbes de provence  
Pommes mousseline  
Poires à botsi  
\*\*\*  
Fromages  
\*\*\*

Meringues et crème de la Gruyère  
\*\*\*  
Café et ses douceurs  
Bricellets \* Beignets \* Pains d'anis  
\*\*\*  
Fr. 49.-/pers.

**Restaurant-pizzeria des Alpes**  
Rue Nicolas-Glasson 3 - CH-1630 Bulle  
Tél. +41 (0)26 919 47 66  
130-237706

● ● ●  
Pour souffler ses cinquante bougies, Ropraz SA reste fidèle à sa philosophie. C'est en famille que l'anniversaire sera fêté.